



Вакансия - Директор по персоналу в Оренбурге

[Главная](#) / [Оренбург](#) / [Директор](#) / [Директор по персоналу](#)

Размещено: 15 апр. 2021 г.

[Источник вакансии](#)

Требования

Рассматриваются кандидаты с готовностью к переезду!

Требования:

Высшее образование.

Опыт работы в сфере управления персоналом.

Опыт работы руководства HR-подразделением.

Практическое знание всех направлений работы с персоналом (подбор, оценка, адаптация, обучение, развитие и мотивация персонала, кадровое делопроизводство, корпоративная культура и др.).

Успешный опыт массового подбора персонала, эффективного закрытия вакансий топ-менеджеров и эксклюзивных специалистов.

Знание основ психологии, социологии и экономики труда, стратегического менеджмента, трудового законодательства РФ.

Знание современных методик и технологий рекрутмента.

Знание современных концепций управления персоналом.

Системное мышление.

Высокий лидерский потенциал.

Высокие коммуникативные навыки, навыки публичных выступлений.

Дипломатичность, умение разрешать конфликтные ситуации.

Высокая степень ответственности для достижения позитивного результата.

Умение работать на опережение, инициативность.

Умение работать в режиме многозадачности.

Способность разбираться в людях, развитая интуиция.

Высокая энергетика.

Приветствуется:

Профильное HR-образование (желательно степень MBA).

Владение английским языком.

Обязанности:

Руководство, развитие и оптимизация оргструктуры департамента по персоналу холдинга (70 человек в оперативном подчинении).

Разработка кадровых политик, стандартов, процедур и регламентов.

Развитие HR-бренда. Формирование имиджа привлекательного работодателя во внешней и внутренней среде.

Организация работы по обеспечению всех подразделений Холдинга квалифицированными

трудовыми ресурсами (своевременное и качественное закрытие вакансий разного уровня от массовых вакансий, узкопрофильных точечных специалистов до топ-менеджеров, в том числе осуществление процедур регионального подбора).

Разработка и внедрение комплекса мер по снижению текучести и повышению лояльности персонала.

Формирование и развитие кадрового резерва. Создание системы привлечения талантов, управление карьерой.

Внедрение современных методов адаптации, аттестации и оценки персонала.

Создание эффективной системы очного и дистанционного обучения и развития персонала.

Разработка и внедрение системы оценки эффективности и повышения производительности труда, внедрение мотивационных схем на основе KPI, реализация методов нематериальной мотивации персонала.

Контроль ведения и автоматизации кадрового делопроизводства.

Построение и корректировка корпоративной культуры, внутренний PR. Создание корпоративного портала.

Постановка системы контроля и анализа эффективности работы с персоналом.

Контроль рационального использования бюджета расходов на персонал.

Условия:

Гарантирован стабильно высокий доход.

Рассматриваем ожидания кандидатов по заработной плате и другим условиям.

Место расположения компании город Саратов.

Индивидуальная программа релокации.

Стабильная работа в крупной федеральной компании.

Прохождение собеседования возможно по Skype в любое удобное для кандидата время.

Благодарим за интерес к вакансии! Надеемся, что Вы уже приняли решение отправить свой отклик.

Вам будет направлено автоматическое уведомление о получении Вашего резюме.

Ваш отклик может быть рассмотрен в течение двух недель как на актуальную вакансию, так и в кадровый резерв. На протяжении этого времени мы можем связаться с Вами, чтобы подробно обсудить дальнейшие действия.

Спасибо, что выразили желание стать частью нашей команды!

Занятость: [Полная занятость](#)

Опыт работы: От 1 года

Образование: Не указано

Работодатель: ГК РУБЛЬ БУМ

Сферы деятельности

- [Управление персоналом, тренинги](#)
 - [Развитие персонала](#)

- Посмотреть все вакансии по запросу "[Директор по персоналу](#)"
- Посмотреть все вакансии в [Оренбурге](#)